臺南市立高級中等以下學校暨幼兒園辦理教師介聘甄選分發實施要點部分規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
五、本局為協助學校（園）辦理介聘、甄選及分發工作，應掌握學校（園）教師缺額數，且得保留若干缺額，以辦理公費合格教師分發及輔導超額教師介聘他校服務。 對達成介聘之教師，新任職學校教師評審委員會（以下簡稱教評會）審查聘任教師前，應至教育部全國不適任教師系統查詢，除具有教育人員任用條例第三十一條暨教師法第十四條第一項各款之情事外，學校（園）應予聘任。 各項作業表件格式由本小組訂定之。	五、本局為協助學校（園）辦理介聘、甄選及分發工作，應掌握學校（園）教師缺額數，且得保留若干缺額，以辦理公費合格教師分發及輔導超額教師介聘他校服務；其餘員額由學校（園）教師評審委員會（以下簡稱教評會）決議自行辦理或委託本小組辦理。 對達成介聘之教師，新任職學校教評會審查聘任教師前，應至教育部全國不適任教師系統查詢，除具有教育人員任用條例第三十一條暨教師法第十四條第一項各款之情事外，學校（園）應予聘任。 各項作業表件格式由本小組訂定之。	國民中小學校長主任教師甄選儲訓及介聘辦法已明定教師申請介聘作業之程序，爰酌作文字修正。
六、學校（園）辦理教師介聘、甄選及分發，應依下列順序辦理： （一）市立高中現職教師市內介聘（含超額	六、學校（園）辦理教師介聘、甄選及分發，應依下列順序辦理。 （一）市立高中現職教師市內介聘（含超額	一、新增第一項第六款。保障因新設學校致學區重劃之學校編制內教師，得於新設學校所有年級別招生完畢前

修正規定	現行規定	說明
教師介聘)。 (二)市立高中現職教師他縣市介聘。 (三)國中小暨幼兒園合併或停辦之現職教師介聘。 (四)依本要點第三十點第一項辦理之學校型態實驗教育(以下簡稱實驗教育學校)教師介聘。 (五)幼兒園園長任期屆滿無意連任之介聘。 (六)依本要點第三十二點第一項辦理之新設學校教師介聘(限未完成所有年級別招生之新設學校)。 (七)國中小暨幼兒園超額教師介聘。 (八)國中小一般地區學校教師自願赴偏遠地區學校服務之介聘。 (九)國中小暨幼兒園現職教師市內介聘。 (十)國中小暨幼兒園現職教師他縣市介聘。 (十一)公費合格教師之	教師介聘)。 (二)市立高中現職教師他縣市介聘。 (三)國中小暨幼兒園合併或停辦之現職教師介聘。 (四)依本要點第三十點第一項辦理之學校型態實驗教育(以下簡稱實驗教育學校)教師介聘。 (五)幼兒園園長任期屆滿無意連任之介聘。 (六)國中小暨幼兒園超額教師介聘。 (七)國中小一般地區學校教師自願赴偏遠地區學校服務之介聘。 (八)國中小暨幼兒園現職教師市內介聘。 (九)國中小暨幼兒園現職教師他縣市介聘。 (十)公費合格教師之分發。 (十一)新進(含代理)合格教師甄選。 (十二)第二次國中小現職教師市內介聘(限開列建議	優先申請介聘至新設學校。 二、其餘款次變更。

修正規定	現行規定	說明
分發。 （十二）新進（含代理）合格教師甄選。 （十三）第二次國中小現職教師市內介聘（限開列建議兼任主任之教師缺額）。 （十四）新進（含代理）合格教師分發。 前項各工作於每年八月一日前辦理一次為限。	兼任主任之教師缺額）。 （十三）新進（含代理）合格教師分發。 前項各工作於每年八月一日前辦理一次為限。	
十一、減班學校超額介聘之教師名額以下學年度應有教師數與當學年度現有教師數之差額定之，另本校與分校、市立高中之高中部與國中部教師員額得合併計算。	十一、減班學校超額介聘之教師名額以下學年度應有教師數與當學年度現有教師數之差額定之，另本校與分校、市立高中之高中部與國中部教師員額須合併計算。	考量市立高中之高中部與國中部教師未必具不同階段之任教資格，爰酌作文字修正。
十三、高級中等以下學校暨幼兒園超額教師之處理原則如下： （一）現任教師兼主任（含代理主任）、組長或副組長下學年度續任行政職務，除自願超額者外，不計入超額教師名單，	十三、高級中等以下學校暨幼兒園超額教師之處理原則如下： （一）現任教師兼主任（含代理主任）、組長或副組長下學年度續任行政職務，除自願超額者外，不計入超額教師名單，	修正第一款。為因應十二年國教課綱課程所需，充實科技領域師資，爰增訂保障該領域師資之規定。

修正規定	現行規定	說明
以協助校內行政之延續。一百零八至一百一十學年度具備生活科技或資訊科技教師證，且有該科教學事實者，亦同。 （二）學校有超額，但有教師因病假、育嬰、侍親、進修、受訓、服役或公假等原因，請假滿一學年以上者得保留相等人數之超額教師，函報本局同意後，得暫免予介聘他校。 （三）超額學校所提報之超額教師科（類）別，學校（園）有符合科（類）別缺額均需開缺，若未開缺者，除因校內有該科（類）別教師調出，當年度介聘或甄選即不得再開該科（類）別教師缺。 （四）中等學校超額教師申請介聘科（類）別： 1．超額教師應依其	以協助校內行政之延續。一百零八至一百一十學年度具備生活科技教師證，且有該科教學事實者，亦同。 （二）學校有超額，但有教師因病假、育嬰、侍親、進修、受訓、服役或公假等原因，請假滿一學年以上者得保留相等人數之超額教師，函報本局同意後，得暫免予介聘他校。 （三）超額學校所提報之超額教師科（類）別，學校（園）有符合科（類）別缺額均需開缺，若未開缺者，除因校內有該科（類）別教師調出，當年度介聘或甄選即不得再開該科（類）別教師缺。 （四）中等學校超額教師申請介聘科（類）別： 1．超額教師應依其現職任教科（類）	

修正規定	現行規定	說明
現職任教科(類)別申請超額介聘，如應聘非現職任教科（類）別，須有該介聘科（類）別專長教師證。 2．超額教師如應聘非現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年後，方可申請介聘至他校。校內無缺額可供轉任時，以現職任教階段、科（類）別超額介聘至他校。惟教師以資賦優異類教師合格證書提出介聘至同一教育階段學校資優班，得免提出轉任申請。 （五）國小暨幼兒園超額教師如應聘非現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年後，方可申請介聘至他校。校內無缺額可供轉任時，以現職任教	別申請超額介聘，如應聘非現職任教科（類）別，須有該介聘科（類）別專長教師證。 2．超額教師如應聘非現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年後，方可申請介聘至他校。校內無缺額可供轉任時，以現職任教階段、科（類）別超額介聘至他校。惟教師以資賦優異類教師合格證書提出介聘至同一教育階段學校資優班，得免提出轉任申請。 （五）國小暨幼兒園超額教師如應聘非現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年後，方可申請介聘至他校。校內無缺額可供轉任時，以現職任教階段、類別超額介	

修正規定	現行規定	說明
階段、類別超額介聘至他校。惟教師以資賦優異類教師合格證書提出介聘至同一教育階段學校資優班，得免提出轉任申請。 (六)超額教師介聘作業： 1.超額教師應檢齊減班超額教師介聘他校服務申請表及有關學歷證件依限送本小組辦理，由本小組依第二十二點第二款核給積分，並依積分高低，採公開作業方式辦理，積分相同時，應依服務年資（資深優先)、出生年月日（年長優先)、成績考核積分、獎懲積分、研習積分等條件依序辦理，以上情況均相同時，以抽籤決定作業順序。 2.若學校（園）皆無缺可供介聘則由本局輔導介	聘至他校。惟教師以資賦優異類教師合格證書提出介聘至同一教育階段學校資優班，得免提出轉任申請。 (六)超額教師介聘作業： 1.超額教師應檢齊減班超額教師介聘他校服務申請表及有關學歷證件依限送本小組辦理，由本小組依第二十二點第二款核給積分，並依積分高低，採公開作業方式辦理，積分相同時，應依服務年資（資深優先)、出生年月日（年長優先)、成績考核積分、獎懲積分、研習積分等條件依序辦理，以上情況均相同時，以抽籤決定作業順序。 2.若學校（園）皆無缺可供介聘則由本局輔導介聘。	

修正規定	現行規定	說明
聘。 3．超額教師連續因原服務學校合併、停辦或減班超額調出之服務年資（含原臺南縣市）可合併採計前服務學校年資，不受最高分之限制，惟考績、獎懲及進修研習及著作之採計以最近五年為限。 4．超額教師調出後，於參加教師介聘當年度八月一日前，如原服務學校有缺，則已受超額介聘之教師，具有原服務學校不足科（類）或領域相同之合格教師證書，且自願返回原校任教者，並經新介聘及原校教評會審查同意後，應由原校優先報局聘回任教。若申請調回原校服務之教師	3．超額教師連續因原服務學校合併、停辦或減班超額調出之服務年資（含原臺南縣市）可合併採計前服務學校年資，不受最高分之限制，惟考績、獎懲及進修研習及著作之採計以最近五年為限。 4．超額教師調出後，於參加教師介聘當年度八月一日前，如原服務學校有缺，則已受超額介聘之教師，具有原服務學校不足科（類）或領域相同之合格教師證書，且自願返回原校任教者，並經新介聘及原校教評會審查同意後，應由原校優先報局聘回任教。若申請調回原校服務之教師超過實缺時，由	

修正規定	現行規定	說明
超過實缺時，由原服務學校依超額教師處理原則辦理。惟調返原校後，其服務年資積分應採計原服務學校年資。 （七）本市超額介聘教師，為謀求工作生活安定，不致因減班而造成調動頻繁，影響教學，依下列原則辦理： 1．超額調校教師，三年內如非出於自願不得再以超額教師調動。 2．超額教師調至他校後，若符合市內自願調動條件提出調動申請時，其積分之核算准合併採計原超額調出學校服務期間之積分。 3．三年之後又再成為超額教師，其積分之審核比照第十三點第六款第三目規定辦理。 （八）市立學校合併、停	原服務學校依超額教師處理原則辦理。惟調返原校後，其服務年資積分應採計原服務學校年資。 （七）本市超額介聘教師，為謀求工作生活安定，不致因減班而造成調動頻繁，影響教學，依下列原則辦理： 1．超額調校教師，三年內如非出於自願不得再以超額教師調動。 2．超額教師調至他校後，若符合市內自願調動條件提出調動申請時，其積分之核算准合併採計原超額調出學校服務期間之積分。 3．三年之後又再成為超額教師，其積分之審核比照第十三點第六款第三目規定辦理。 （八）市立學校合併、停辦得比照本點第三	

修正規定	現行規定	說明
辦得比照本點第三款至第七款辦理合併或停辦教師介聘作業。	款至第七款辦理合併或停辦教師介聘作業。	
二十二、本小組辦理現職教師市內介聘，依積分高低及申請介聘科（類）別順序，採公開作業方式辦理介聘作業： （一）處理原則： 1．學校（園）申請介聘他校，國中依其登記科（類）別及專任輔導教師；國小分普通班、特殊教育班、專任輔導教師及加註英語專長教師四類；幼兒園分普通班、特殊教育班二類（國中小特教班教師依教師登記類別辦理，新制分為身心障礙類及資賦優異類二種，分別申請介聘。申請介	二十二、本小組辦理現職教師市內介聘，依積分高低及申請介聘科（類）別順序，採公開作業方式辦理介聘作業： （一）處理原則： 1．學校（園）申請介聘他校，國中依其登記科（類）別及專任輔導教師；國小分普通班、特殊教育班、專任輔導教師及加註英語專長教師四類；幼兒園分普通班、特殊教育班二類（國中小特教班教師依教師登記類別辦理，新制分為身心障礙類及資賦優異類二種，分別申請介聘。申請介	一、修正第一款第二目，限制教師申請自願赴偏遠地區學校服務之介聘資格。 二、修正第一款第三目。為因應十二年國教課綱課程所需，充實科技領域師資，爰增訂保障該領域師資之規定。 三、第一款第七目、第二款及第十四款酌作文字修正。

修正規定	現行規定	說明
聘資賦優異特教班要同時具備該科（類）別專長及特殊教育資賦優異合格教師證），依積分及申請介聘類別順序，採公開作業方式辦理。	聘資賦優異特教班要同時具備該科（類）別專長及特殊教育資賦優異合格教師證），依積分及申請介聘類別順序，採公開作業方式辦理。	
2．教師自願赴偏遠地區學校服務，<u>僅限符合下列情形之一並經學校審核推薦者，方可依自願服務偏遠地區學校校長及教師特別獎勵辦法規定，申請自願赴偏遠地區學校服務之介聘。</u> <u>(1)曾獲全國性、各直轄市、縣(市)政府辦理課程教學相關選拔優勝或課程教學相</u>	2．教師自願赴偏遠地區學校服務，申請介聘應依自願服務偏遠地區學校校長及教師特別獎勵辦法規定辦理。 3．中等學校： (1)教師應依其現職任教科（類）別申請介聘，如應聘非現職任教科別，須有該介聘科（類）別專長教師證後，同級公立學校該科（類）別最	

修正規定	現行規定	說明
關業務推動績優者，如師鐸獎、教師教學卓越獎、特殊優良教師、優良特殊教育人員、杏壇芬芳錄（獎）、閱讀磐石獎、閱讀推手獎、閱讀教師等事項。 (2)曾擔任中央課程與教學輔導諮詢教師團隊或直轄市、縣（市）國民教育輔導團成員服務年資二年以上者。 (3)取得教學輔導教師資格，且實際輔導二位以上教師者。 3．中等學校： (1)教師應依其現職任教科	近三年內任教一年以上之證明文件（當年度每週應授正式課程節數二分之一以上）。惟一百零八至一百一十學年度教師以生活科技教師合格證書提出介聘者，不在此限。 (2)教師如應聘非現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年後，方可申請介聘至他校。校內無缺額可供轉任時，以現職任教階段、科(類)別介聘至他校。 (3)教師依前二規定以資賦	

修正規定	現行規定	說明
（類）別申請介聘，如應聘非現職任教科別，須有該介聘科（類）別專長教師證後，同級公立學校該科（類）別最近三年內任教一年以上之證明文件（當年度每週應授正式課程節數二分之一以上)。惟一百零八至一百一十學年度教師以生活科技或資訊科技教師合格證書提出介聘者，不在此限。 (2)教師如應聘非現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年	優異類教師合格證書提出介聘至同一教育階段學校資優班，得免提出轉任及最近三年內任教一年以上之證明文件。 4．學校（園）專任輔導教師應聘科類別，僅限學校（園）專任輔導教師對專任輔導教師之間進行介聘。 5．國小暨幼兒園教師如應聘非現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年後，方可申請介聘至他校。校內無缺額可供轉任時，以現職任教階段、類別介聘至他校。惟教	

修正規定	現行規定	說明
後，方可申請介聘至他校。校內無缺額可供轉任時，以現職任教階段、科(類)別介聘至他校。 (3)教師依前二規定以資賦優異類教師合格證書提出介聘至同一教育階段學校資優班，得免提出轉任及最近三年內任教一年以上之證明文件。 4．學校（園）專任輔導教師應聘科類別，僅限學校（園）專任輔導教師對專任輔導教師之間進行介聘。 5．國小暨幼兒園教師如應聘非	師以資賦優異類（學前特教）教師合格證書提出介聘至同一教育階段學校資優班（學前特教班），得免提出轉任申請。 6．加註英語專長教師之介聘僅限具有加註英語專長教師證者參加。 7．分校教師如欲轉任至本校，須提出最近三年內任教分校一年以上之證明文件（當年度每週應授正式課程時數二分之一以上），本校內缺額經控管後仍有缺額方得供分校教師轉任。學校應將調整狀況經教師評審委員會審查通過後，函報本局備	

修正規定	現行規定	說明
現職任教階段、類別，須先於原校轉任服務滿一年後，方可申請介聘至他校。校內無缺額可供轉任時，以現職任教階段、類別介聘至他校。惟教師以資賦優異類（學前特教）教師合格證書提出介聘至同一教育階段學校資優班（學前特教班），得免提出轉任申請。 6．加註英語專長教師之介聘僅限具有加註英語專長教師證者參加。 7．分校教師如欲轉任至本校，須提出最近三年內任教分校一年以上之證明文件（當年度每週應授正	查。本校教師轉任至分校，亦同。 （二）本市教師之介聘採積分制如附表。依積分核給標準加總採計，各積分以現職任教階段別之現職服務學校（本、分校）期間為限，且持有證明文件者始得採計。 （三）第二次現職教師市內介聘除依下列原則外，依第一款規定辦理： 1．具有主任資格者給十五分。 2．具有主任資格且有開缺學校校長（籌備處主任）推薦函者另加給三十分，以加給一次為限。開缺學校校長開列之推薦函不得超過該校缺額數。 3．開缺學校校長異動（含校長確定退休、連	

修正規定	現行規定	說明
式課程時數二分之一以上)，本校內缺額經控管後仍有缺額方得供分校教師轉任。學校應將調整狀況經教評會審查通過後，函報本局備查。本校教師轉任至分校，亦同。 （二）本市教師之介聘採積分制如附表一。依積分核給標準加總採計，各積分以現職任教階段別之現職服務學校（本、分校）期間為限，且持有證明文件者始得採計。 （三）第二次現職教師市內介聘除依下列原則外，依第一款規定辦理： 1．具有主任資格者給十五分。 2．具有主任資格且有開缺學校校長（籌備處	任任期屆滿及代理校長）時，推薦函須經現任及新任校長同意。 4．獲得開缺學校校長（籌備處主任）推薦函加分並介聘成功教師，須於該校兼任主任職務（籌備處組長）併計滿二年。若教師介聘成功後拒絕擔任主任（籌備處組長）或校長未聘任該師擔任主任（籌備處組長），學校應依公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第六條第一項第六款或公立高級中等以下學校校長成績考核辦法第七條第一項第六款規定辦理。	

修正規定	現行規定	說明
主任）推薦函者另加給三十分，以加給一次為限。開缺學校校長開列之推薦函不得超過該校缺額數。 3．開缺學校校長異動（含校長確定退休、連任任期屆滿及代理校長）時，推薦函須經現任及新任校長同意。 4．獲得開缺學校校長（籌備處主任）推薦函加分並介聘成功教師，須於該校兼任主任職務（籌備處組長）併計滿二年。若教師介聘成功後拒絕擔任主任（籌備處組長）或校長未聘任該師擔任主任（籌備處組長），學校	5．學校（園）僅得開列建議兼任主任之教師缺額，於校長遴選作業結束後，採公開作業方式辦理。 6．獲新設學校籌備處主任推薦函者，不受本要點第七點第二項第三款限制。 7．因第二次現職教師市內介聘連帶影響而出缺之學校，該缺額列為管控，不予介聘。 8．特殊教育教師具有主任資格且具兼任主任之教師缺額（科、類）教師證，並獲得開缺學校校長（籌備處主任）推薦函者，不受第二十二點第一款第三目及第五目限制。	

修正規定	現行規定	說明
應依公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第六條第一項第六款或公立高級中等以下學校校長成績考核辦法第七條第一項第六款規定辦理。 5．學校（園）僅得開列建議兼任主任之教師缺額，於校長遴選作業結束後，採公開作業方式辦理。 6．獲新設學校籌備處主任推薦函者，不受本要點第七點第二項第三款限制。 7．因第二次現職教師市內介聘連帶影響而出缺之學校，該缺額列為管控，不予介聘。 8．特殊教育教師具有主任資格	（四）學校（園）教師申請市內介聘他校服務，應檢具下列表件向原服務學校申請，經學校初審後逕送本小組辦理，各項表件一經提出不得更改。 1．教師合格證書。 2．申請表。 3．有關服務證明文件（年資、考績、獎懲、研習、著作等證明文件）。 以上證件除年資採計至七月三十一日止外，餘依本小組決議辦理，並應檢附正本及影印本各一份，正本驗後發還，影印本由本小組存查。 （五）學校（園）教師介聘時，應以現職服務教育階段類別教師合格證書科目為申請介聘類別。 （六）介聘作業依核給積分高低，採公開作業方式辦理，積分	

修正規定	現行規定	說明
且具兼任主任之教師缺額（科、類）教師證，並獲得開缺學校校長（籌備處主任）推薦函者，不受第二十二點第一款第三目及第五目限制。 （四）學校（園）教師申請市內介聘他校服務，應檢具下列表件向原服務學校申請，經學校初審後逕送本小組辦理，各項表件一經提出不得更改。 1.教師合格證書。 2.申請表。 3.有關服務證明文件（年資、考績、獎懲、研習、著作等證明文件）。 以上證件除年資採計至七月三十一日止外，餘依本小組決議辦理，並應檢附正本及影印本各一份，正本	相同時，應依服務年資（資深優先）、出生年月日（年長優先）、成績考核積分、獎懲積分、研習積分等條件依序辦理，以上情況均相同時，抽籤決定作業順序。 （七）學校（園）教師得依實際需要擇一申請市內介聘或他縣市介聘，兩者不得同時申請，且經介聘成功者，不得再參加本市或他縣市教師甄選，學校（園）校長及人事主管應負審核責任。 （八）市內介聘分單調、互調與三角調，成功調動者，其積分歸零計算。申請互調、三角調之教師以同科（類）別為限，且需先經雙方或三方學校教評會審查同意後，由學校發給同意證明書，併其他相關	

修正規定	現行規定	說明
驗後發還，影印本由本小組存查。 （五）學校（園）教師介聘時，應以現職服務教育階段類別教師合格證書科目為申請介聘類別。 （六）介聘作業依核給積分高低，採公開作業方式辦理，積分相同時，應依服務年資（資深優先）、出生年月日（年長優先）、成績考核積分、獎懲積分、研習積分等條件依序辦理，以上情況均相同時，抽籤決定作業順序。 （七）學校（園）教師得依實際需要擇一申請市內介聘或他縣市介聘，兩者不得同時申請，且經介聘成功者，不得再參加本市或他縣市教師甄選，學校（園）校長及人事主管應負審核責任。	證件向本小組提出調動申請；如未能取得該校同意書者則視為調動不成立；相關人員間經查有對價關係，除依相關規定加以究責外，並移送職司風紀與司法機關查處。 （九）達成介聘之教師，應於新介聘學校規定期限內攜帶介聘報到通知單、教師證書正本、原服務學校之服務證明等證件至新介聘學校接受教評會審查。 （十）達成介聘之教師，未參加新介聘學校教評會審查，或經新介聘學校教評會審查通過，無故未報到或報到後放棄者，視同放棄介聘，留原學校服務。 （十一）達成介聘之教師有前款情形之一者，原服務學校應依公立高級中	

修正規定	現行規定	說明
（八）市內介聘分單調、互調與三角調，成功調動者，其積分歸零計算。申請互調、三角調之教師以同科（類）別為限，且需先經雙方或三方學校教評會審查同意後，由學校發給同意證明書，併其他相關證件向本小組提出調動申請；如未能取得該校同意書者則視為調動不成立；相關人員間經查有對價關係，除依相關規定加以究責外，並移送職司風紀與司法機關查處。 （九）達成介聘之教師，應於新介聘學校規定期限內攜帶介聘報到通知單、教師證書正本、原服務學校之服務證明等證件至新介聘學校接受教評會審查。 （十）達成介聘之教師，未參加新介聘學	等以下學校教師成績考核辦法等相關規定予以懲處，並於十年內不得再申請市內介聘，及三年內不得申請市外介聘。如放棄他縣市介聘，除依規定十年不得參加他縣市介聘外，三年內亦不得再申請本市市內介聘。 （十二）達成介聘之教師，如符自願服務偏遠地區學校校長及教師特別獎勵辦法第五條第二項規定，該師應列入介聘管制名單，於返回原校繼續服務四年以上，始得申請介聘至非偏遠地區學校。 （十三）達成介聘之教師未通過教評會審查者，需留原學校服務，而其他連帶調入教師則無條件依原介聘	

修正規定	現行規定	說明
校教評會審查，或經新介聘學校教評會審查通過，無故未報到或報到後放棄者，視同放棄介聘，留原學校服務。 （十一）達成介聘之教師有前款情形之一者，原服務學校應依公立高級中等以下學校教師成績考核辦法等相關規定予以懲處，並於十年內不得再申請市內介聘，及三年內不得申請市外介聘。如放棄他縣市介聘，除依規定十年不得參加他縣市介聘外，三年內亦不得再申請本市市內介聘。 （十二）達成介聘之教師，如符自願服務偏遠地區學校校長及教師特別獎勵辦法第五條第二項規定，該師應列入介聘管	順序逆向退回原服務學校。 （十四）參加當學年度減班超額教師介聘作業之教師不得再參加市內一般及他縣市介聘。參加本市現職教師市內介聘，成功達成介聘之教師不得再參加本市其他現職教師市內介聘。 （十五）教師申請介聘有下列情形之一者，不予介聘；已介聘者，撤銷其介聘，涉及刑事責任者，並移送檢察機關依法辦理： 1．虛報介聘原因。 2．所提證明文件虛偽不實。	

修正規定	現行規定	說明
制名單，於返回原校繼續服務四年以上，始得申請介聘至非偏遠地區學校。 （十三）達成介聘之教師未通過教評會審查者，需留原學校服務，而其他連帶調入教師則無條件依原介聘順序逆向退回原服務學校。 （十四）依第六點第一項第七款參加超額教師介聘作業之教師不得再參加同點項之其他各款介聘。參加本市現職教師市內介聘，成功達成介聘之教師不得再參加本市其他現職教師市內介聘。 （十五）教師申請介聘有下列情形之一者，不予介聘；已介聘者，撤銷其介聘，涉及刑事責任者，並移送檢察機關依法		

修正規定	現行規定	說明
辦理： 1．虛報介聘原因。 2．所提證明文件虛偽不實。		
二十九、學校（園）辦理代理代課教師甄選，應依下列原則辦理： （一）學校（園）聘任代理代課教師時，應依中小學兼任代課及代理教師聘任辦法第三條、幼兒教育及照顧法施行細則第十一條及第十二條暨公立高級中等以下學校教師甄選作業要點辦理公開甄選，甄選方式比照新進合格教師甄選，甄選合格者經教評會審查通過後由校長聘任。 （二）兼任或未滿三個月之代理代課教師由校長就符合資格者聘任。 （三）學校（園）於甄選作業辦理完竣後	二十九、學校（園）辦理代理代課教師甄選，應依下列原則辦理： （一）學校（園）聘任代理代課教師時，應依中小學兼任代課及代理教師聘任辦法第三條、幼兒教育及照顧法施行細則第十一條及第十二條暨公立高級中等以下學校教師甄選作業要點辦理公開甄選，甄選方式比照新進合格教師甄選，甄選合格者經教評會審查通過後由校長聘任。 （二）兼任或未滿三個月之代理代課教師由校長就符合資格者聘任。 （三）學校(園)於甄選作業辦理完竣後一	修正第三款，自 107 學年度起，各校自辦代理（課）教師甄選，由學校本權責依規定辦理，本局以抽查方式書面審查各校自辦甄選代理（課）教師甄選程序及資料，爰酌作文字修正。

修正規定	現行規定	說明
一週內，應將公開甄選之代理代課教師甄選公告、簡章、錄取名單、聘用名冊、錄取人員基本資料、教評會會議紀錄(含簽到簿)等資料，依臺南市中小學兼任代課及代理教師聘任補充規定第十四點規定，專案列卷管理且妥善保存，並配合本局辦理之書面審件作業。 （四）公開甄選之代理（課)教師起聘日期一律以實際到職日為準。	週內，應將公開甄選之代理代課教師甄選公告、簡章、錄取名單、聘用名冊、錄取人員基本資料、教師評審委員會會議紀錄（含簽到簿）函報本局備查。 （四）公開甄選之代理（課)教師起聘日期一律以實際到職日為準。	
捌、新設學校教師介聘		本章新增。
三十二、因新設學校致學區重劃之學校編制內教師，得於新設學校所有年級別招生完畢前申請介聘至新設學校，不受第七點第二項第三款實際教學滿六學期規定之限制，並依第二十二點		一、本點新增。 二、規範因新設學校致學區重劃之學校編制內教師，申請介聘規定。

修正規定	現行規定	說明
規定，依積分高低辦理。但新進教師應依當年度教師甄選簡章規定。 對達成介聘之教師，新任職學校教評會或遴選委員會審查聘任教師前，應至教育部全國不適任教師系統查詢，除具有教育人員任用條例第三十一條暨教師法第十四條第一項各款之情事外，學校（園）應予聘任。		
三十三、新設學校於所有年級別招生完畢前，應將需求之教師科（類）別及人數於規定時間內函報本局。 原學區重劃之學校得申請介聘至新設學校之教師數，以原學區重劃學校受新設學校影響之學生數核		一、本點新增。 二、規範新設學校與原學區重劃學校，其介聘缺額數之規定。

修正規定	現行規定	說明
算；其核算方式如附表二。 新設學校之教師進用依本要點第六點第一項各款順序辦理。但於新設學校所有年級別招生完畢前，他校教師依第六點第一項第九款規定申請介聘至新設學校，須經新設學校教評會審查，並由新設學校自訂審查原則，採公開方式辦理之。		

臺南市立高級中等以下學校暨幼兒園辦理教師介聘甄選分發實施要點附表修正對照表

修正名稱		現行名稱		說　　明
附表一、市內介聘積分核給基準		附表、市內介聘積分核給基準		修正附表名稱。
修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
服務年資（最高五十分）	服務年資積分以經聘（派）任之合格教師年資為限【八十六學年度（含）以前依法令分發之實習教師，或八十四年十一月十六日（含）以前進用之試用教師期間得予採計】，且本項之第二點至第五點行政職務與本項之第六點擔任導師加分不重複計算；本項之第七點至第九點連續兼任行政職務（不含導師）特殊加分不重複計算。 一、在該校服務，每滿一年給二分。 二、在該校擔任處（室、園）主任、秘書、調用教育局及所屬機關服務具主任資格人員、本土語言指導	服務年資（最高五十分）	服務年資積分以經聘（派）任之合格教師年資為限【八十六學年度（含）以前依法令分發之實習教師，或八十四年十一月十六日（含）以前進用之試用教師期間得予採計】，且本項之第二點至第五點行政職務與本項之第六點擔任導師加分不重複計算；本項之第七點至第九點連續兼任行政職務（不含導師）特殊加分不重複計算。 一、在該校服務，每滿一年給二分。 二、在該校擔任處（室、園）主任、秘書、調用教育局及所屬機關服務具	第七點至第九點酌作文字修正。

修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
	員,每滿一年加給四．五分。 三、在該校擔任代理處（室、園）主任、調用教育局及所屬機關服務未具主任資格人員每滿一年加給四分。 四、在該校擔任組長、副組長（編制內）、資訊教師、人事、會（主）計、出納、午餐執行秘書,並同時兼任導師者,每滿一年加給三．五分。 五、在該校擔任組長、副組長（編制內）、資訊教師、人事、會（主）計、出納、午餐執行秘書,每滿一年加給三分。 六、在該校擔任導師,每滿一年加給一分。 七、在該校(偏遠學		主任資格人員、本土語言指導員，每滿一年加給四．五分。 三、在該校擔任代理處（室、園）主任、調用教育局及所屬機關服務未具主任資格人員每滿一年加給四分。 四、在該校擔任組長、副組長(編制內）、資訊教師、人事、會（主）計、出納、午餐執行秘書，並同時兼任導師者，每滿一年加給三．五分。 五、在該校擔任組長、副組長(編制內）、資訊教師、人事、會（主）計、出納、午餐執行秘書，每滿	

修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
	校)兼任行政職務（不含導師）實際連續服務三年以上另加給四分。 八、在該校(特殊偏遠學校)兼任行政職務(不含導師)實際連續服務三年以上另加給六分。 九、在該校(極度偏遠學校)兼任行政職務(不含導師)實際連續服務三年以上另加給七分。 十、在該校任職期間兼任童軍團長（男女團長)，每滿一年加給一分。 十一、在該校任職期間擔任本市輔導團主任輔導員(含行政對口及執行秘書)，每滿一年加給一・五分；在該校任職		一年加給三分。 六、在該校擔任導師，每滿一年加給一分。 七、在該校（偏遠學校）兼任行政職務（不含導師）實際連續服務三年以上另加給四分。惟留職停薪年資，除服義務役（不含志願役）及育嬰留職停薪年資得採計外，餘不予採計。 八、在該校（特殊偏遠學校）兼任行政職務（不含導師）實際連續服務三年以上另加給六分。惟留職停薪年資，除服義務役（不含志願役）及育嬰留職停薪年資得採計外，餘不	

修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
	期間擔任本市輔導團輔導員，每滿一年加給一分。 十二、未滿一年之兼任行政職務及導師年資，得合併計算，以較低之職務為採計基準核給分數。 十三、同一時間具有二種以上兼任行政職務（不含導師）經歷者，擇一採計。		予採計。 九、在該校（極度偏遠學校）兼任行政職務（不含導師）實際連續服務三年以上另加給七分。惟留職停薪年資，除服義務役（不含志願役）及育嬰留職停薪年資得採計外，餘不予採計。 十、在該校任職期間兼任童軍團長（男女團長），每滿一年加給一分。 十一、在該校任職期間擔任本市輔導團主任輔導員（含行政對口及執行秘書），每滿一年加給一・五分；在該校任職期間擔任本市輔	

修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
			導團輔導員，每滿一年加給一分。 十二、未滿一年之兼任行政職務及導師年資，得合併計算，以較低之職務為採計基準核給分數。 十三、同一時間具有二種以上兼任行政職務（不含導師）經歷者，擇一採計。	
該校最近五年成績考核積分（最高十分）	一、考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第一款者，每滿一年給二分。 二、考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第二款	該校最近五年成績考核積分（最高十分）	一、考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第一款者，每滿一年給二分。 二、考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法	無修正。

修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
	者，每滿一年給一分。 三、另予考核者，依前二點基準各給予二分之一分數。 四、因病假致考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第三款者，每年給一分。		第四條第一項第二款者，每滿一年給一分。 三、另予考核者，依前二點基準各給予二分之一分數。 四、因病假致考列公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第四條第一項第三款者，每年給一分。	
該校最近五年獎懲之積分(最高二十分)	一、嘉獎一次給一分，申誡一次減一分。 二、記功一次給三分，記過一次減三分。 三、記大功一次給九分，記大過一次減九分。 四、主管教育行政機關頒發之獎狀，直轄市級一次給零．五分。中央級一	該校最近五年獎懲之積分(最高二十分)	一、嘉獎一次給一分，申誡一次減一分。 二、記功一次給三分，記過一次減三分。 三、記大功一次給九分，記大過一次減九分。 四、主管教育行政機關頒發之獎狀，直轄市級一次給零．五分。中央級一	無修正。

修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
	次給一・五分。未取得主管教育行政機關核准文號者，不得採計。		次給一・五分。未取得主管教育行政機關核准文號者，不得採計。	
在該校最近五年參加主管教育行政機關辦理，或委託學校及其他機關辦理與國民教育有關之研習或教育專業訓練（最高	一、受訓一週以上，每滿一週，給零・五分，每學分給零・二五分，一學分以十八小時計。 二、一週以三十五小時累計。未滿一週者不計分，同一事實取得學分及研習證書，不得重複計算。 三、具該階段類別第二專長教師證並有實際授課事實者，每滿一學年給三分。 四、取得較高學歷之進修予以採計。 五、取得加科登記之進修、大學	在該校最近五年參加主管教育行政機關辦理，或委託學校及其他機關辦理與國民教育有關之研習或教育專業訓練（最高	一、受訓一週以上，每滿一週，給零・五分，每學分給零・二五分，一學分以十八小時計。 二、一週以三十五小時累計。未滿一週者不計分，同一事實取得學分及研習證書，不得重複計算。 三、具該階段類別第二專長教師證並有實際授課事實者，每滿一學年給三分。 四、取得較高學歷之進修予以採計。 五、取得加科登記之進修、大學	無修正。

修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
十分）	推廣部學分，均予採計，但以該學歷取得教師資格者之進修學分及校長、主任儲訓課程學分不予採計。 六、社區大學學分只採計本市社區大學，其他縣市的社區大學學分一律不予採計。 七、經服務學校或主管教育行政機關主動薦送、指派或同意參加具主管教育行政機關核准文號之進修、研習，始得採計；另參加其他機關團體（如教師會、基金會、協會、財團法人、補習班等）辦理與國民教育有關之進修、研習，未	十分）	推廣部學分，均予採計，但以該學歷取得教師資格者之進修學分及校長、主任儲訓課程學分不予採計。 六、社區大學學分只採計本市社區大學，其他縣市的社區大學學分一律不予採計。 七、經服務學校或主管教育行政機關主動薦送、指派或同意參加具主管教育行政機關核准文號之進修、研習，始得採計；另參加其他機關團體（如教師會、基金會、協會、財團法人、補習班等）辦理與國民教育有關之進修、研習，未	

修正規定		現行規定		說　　明
項目	積分核給標準	項目	積分核給標準	
	取得主管教育行政機關核准文號者，不得採計。另校務會議、學年會議或其他可推知為相關行政會議之研習，一律不得採計。 八、教師參加全國教師在職進修資訊網之數位學習課程取得主管教育行政機關核准文號者，予以採計。		取得主管教育行政機關核准文號者，不得採計。另校務會議、學年會議或其他可推知為相關行政會議之研習，一律不得採計。 八、教師參加全國教師在職進修資訊網之數位學習課程取得主管教育行政機關核准文號者，予以採計。	
最近五年著作積分（最高十分）	一、經本局評定有案之著作，依核給分數計分。 二、著作積分不得與獎懲積分重複採計。	最近五年著作積分（最高十分）	一、經本局評定有案之著作，依核給分數計分。 二、著作積分不得與獎懲積分重複採計。	無修正。

附表二、新設學校教師介聘之教師數核算基準	
規定	說　　明
一、原學區重劃學校得申請介聘至新設學校之教師數： 以原學區重劃學校受新設學校影響之學生數核算，並依國民小學與國民中學班級編制及教職員員額編制準則第二條至第四條規定辦理。 二、原學區重劃學校受新設學校影響之學生數計算公式： 原學區重劃學校受新設學校影響之學生數= 兩校共同學區設籍學生數x（兩校共同學區學生於新設學校招生前三學年度就讀原學區重劃學校之平均就讀率-兩校共同學區學生於新設學校招生當學年度就讀原學區重劃學校之就讀率）	規範原學區重劃學校得申請介聘至新設學校之教師數核算方式。